

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN PENGGAJIAN PEGAWAI  
BERBASIS WEB DI CV. PELANGI

SKRIPSI



Disusun Oleh :

BUDHI HARTANTYO

0832015016

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2012

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan Mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-nya sehingga penelitian mampu untuk dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan lancar sampai tersusunnya laporan Skripsi ini dengan judul “PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN PEGAWAI BERBASIS WEB DI CV. PELANGI”.

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana Teknik (S-1) Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam penulisan Skripsi ini tak lepas dari bantuan, bimbingan dan dorongan dari pihak instansi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang berhubungan dengan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dalam kesempatan ini peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam- dalamnya kepada:

1. Bpk. Prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MS, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bpk. Ir. Sutiyono, MT., selaku Dekan Fakultas Teknologi Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bpk. DR. Ir. Minto Waluyo, MM selaku Ketua Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bpk. Drs. Pailan M.pd selaku Sekretaris Jurusan Fakultas Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Bapak dan Ibu serta staf pengajar Jurusan Teknik Industri yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang berguna dan bermanfaat bagi penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan.
6. Ibu Enny Ariyani, ST, MT dan Bpk. Dwi Sukma D., ST, MT selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, masukan serta nasehat kepada saya untuk menyelesaikan Skripsi ini.
7. Bpk. M.S. Rony beserta Staff yang berada di CV. PELANGI yang Memberikan Ijin kepada saya untuk melakukan Penelitian.
8. Keluarga Besarku yang saya sayangi. Dan telah memberikan semangat dan doa serta perhatian sehingga saya dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan lancar.
9. Semua pihak tidak penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.

Semoga Kemampuan dan pengetahuan telah tercurahkan demi kesempurnaan Skripsi ini, namun keterbatasan dan kekurangan tetaplah ada. Oleh karena itu, penulis menyadari sepenuhnya bahwa di dalam penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan guna kesempurnaan Tugas Akhir (Skripsi) ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Tugas Akhir ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, April 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	
Kata Pengantar.....	i
Abstraksi.....	iii
Daftar Isi.....	v
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Batasan Masalah .....	2
1.4 Tujuan Peneliti .....	3
1.5 Asumsi.....	3
1.6 Manfaat Penelitian.....	3
1.7 Sistematika Penulisan .....	4
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Dasar Sistem.....	6
2.1.1 Karakteristik Sistem.....	8
2.1.2 Klasifikasi Sistem.....	10
2.2 Konsep Dasar Informasi .....	11
2.2.1 Siklus Informasi.....	12
2.2.2 Kualitas Informasi .....	13
2.2.3 Nilai Informasi.....	14

2.3	Konsep Dasar Sistem Informasi.....	14
2.3.1	Komponen Sistem Informasi.....	15
2.4	Konsep Dasar Sistem Informasi Manajemen.....	17
2.5	Organisasi Dan Informasi .....	20
2.6	Pengembangan Sistem.....	21
2.6.1	Pendekatan Pengembangan Sistem.....	24
2.6.2	Tahap – Tahap Pengembangan Sistem .....	26
2.6.3	Siklus Hidup Pengembangan Sistem .....	27
2.6.3.1	Tahap Perencanaan Sistem .....	29
2.6.3.2	Tahap Analisa Sistem.....	29
2.6.4	Bagan Alir Dokumen.....	32
2.6.5	Alat – Alat Pengembangan Sistem .....	34
2.7	Jenis Biometrik.....	35
2.7.1	Biometrik Fisiologis atau Biometrik Statis .....	36
2.7.2	Biometrik Prilaku atau Biometrik Dinamis.....	37
2.8	Data Flow Diagram (DFD).....	37
2.8.1	Bentuk Diagram Arus Data.....	39
2.8.2	Diagram ER (Entity Relationship) .....	41
2.8.3	HIPO (Hierarki Plus Input – Proses – Output).....	44
2.9	Desain Sistem Secara Umum.....	45
2.9.1	Desain Data Base Secara Umum .....	45
2.9.1.1	Langkah-Langkah Desain Database Secara Umum	47
2.9.2	Desain Input Secara Umum.....	47

2.9.3 Desain Output Secara Umum.....	50
2.10 Manajemen Personalia.....	51
2.11 Pengenalan PHP (HyperText Preprocessor).....	53
2.11.1 Skrip PHP .....	55
2.11.2 Integrasi dengan Database.....	57
2.12 MySQL .....	57
2.13 Macromedia Dreamweaver.....	58
2.14 Uji Verifikasi .....	58
2.15 Uji Validasi .....	58
2.16 Peneliti Terdahulu .....	59
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian .....	62
3.2 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel .....	62
3.3 Langkah-langkah Pemecahan Masalah.....	63
3.4 Metode Pengolahan Data .....	68
 <b>BAB IV. ANALISA DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Pengumpulan data .....	72
4.2 Pengolahan Data.....	73
4.2.1 Prosedur Sistem Saat Ini.. .....	73
4.2.2 Perencanaan Sistem.. .....	77
4.2.3 Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian. ....	81
4.2.4 Verifikasi Program Komputer .....	99
4.2.5 Validasi Program Komputer.....	100

4.3 Hasil dan Pembahasan .....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Saran .....	101
Daftar Pustaka	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karakteristik Suatu Sistem .....	11
Gambar 2.2 Siklus Informasi.....	13
Gambar 2.3 Pilar Kualitas Informasi .....	14
Gambar 2.4 Blok Sistem Informasi Yang Berinteraksi .....	15
Gambar 2.5 Bagan Tingkat Manajemen.....	19
Gambar 2.6 Hubungan Data Dan Tujuan Organisasi.....	21
Gambar 2.7 Pengembangan Sistem .....	23
Gambar 2.8 Siklus Hidup Pengembangan Sistem.....	28
Gambar 2.9 Simbol Yang Digunakan Di Bagan Alir Dokumen.....	34
Gambar 2.10 Notasi Proses di DAD .....	38
Gambar 2.11 Simbol Simpanan Data di DAD .....	39
Gambar 2.12 Context Diagram.....	40
Gambar 2.13 DAD Level Nol .....	41
Gambar 2.14 Entity.....	42
Gambar 2.15 Atribut .....	42
Gambar 2.16 Relationship.....	42
Gambar 2.17 Garis .....	43
Gambar 2.18 Diagram HIPO .....	44
Gambar 3.1 Langkah-Langkah Pemecahan Masalah .....	64
Gambar 4.1 Sisdur Lama .....	78
Gambar 4.2 Sisdur Baru .....	79
Gambar 4.3 Context Diagram .....	82



Gambar 4.4 Bagan Berjenjang .....	83
Gambar 4.5 DAD Level 0 .....	84
Gambar 4.6 DAD Level 1 Proses Absensi.....	85
Gambar 4.7 DAD Level 1 Proses Izin Cuti.....	85
Gambar 4.8 DAD Level 1 Proses Penggajian .....	86
Gambar 4.9 ER Diagram .....	87
Gambar 4.10 Form Menu Utama.....	92
Gambar 4.11 Form Input Data Pegawai.....	92
Gambar 4.12 Form Data Pegawai.....	94
Gambar 4.13 Form Absensi Masuk .....	94
Gambar 4.14 Form Absensi Pulang .....	95
Gambar 4.15 Form Absensi Lembur .....	96
Gambar 4.16 Form Absensi Izin Cuti.....	96
Gambar 4.17 Form Informasi Gaji .....	97
Gambar 4.18 Form Laporan .....	98
Gambar 4.19 Print Out Laporan Absensi.....	99
Gambar 4.20 Print Out Laporan Izin Cuti.....	99
Gambar 4.21 Print Out Laporan Penggajian .....	100

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Database-Database Yang Didukung PHP.....	57
Tabel 4.1 Tabel Analisa Dokumen dan Laporan .....	76
Tabel 4.2 Tabel Analisa Kebutuhan Informasi .....	77
Tabel 4.3 Tabel Analisa Penjaringan Data .....	77

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : COMPANY PROFILE.....

Lampiran 2 : STRUKTUR ORGANISASI.....

## ABSTRAKSI

Dewasa ini perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sudah semakin cepat, hal ini dibuktikan dengan banyaknya perusahaan atau instansi yang menggunakan sistem komputerisasi sebagai alat bantu untuk mempermudah penyelesaian pekerjaan, meningkatkan efisiensi kerja dan menjadikan perusahaan atau instansi memiliki tingkat kinerja yang baik.

CV. PELANGI yang berlokasi di Griya Permata Gedangan L4-14. Sidoarjo adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa tour dan travel. CV. Pelangi berusaha melakukan pembenahan dalam hal manajemen penggajian pegawai, hal ini dikarenakan masih adanya hambatan internal yang memperlambat arus informasi yang diinginkan oleh pihak manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan. Pembenahan ini diharapkan dapat membantu mengatasi masalah-masalah yang ada, sehingga dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat.

Tujuan dari perancangan ini adalah mengaplikasikan suatu Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai yang berbasis web sehingga memudahkan kinerja perusahaan untuk mendapatkan informasi yang cepat, tepat, relevan dan akurat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai dapat membantu dalam pendataan pegawai dan mempermudah pelaporan tiap bulan

Kata kunci : MySQL, PHP, PENGGAJIAN

## ABSTRACT

Today the development of science and technology is growing rapidly, this is evidenced by the number of company or agency that uses a computerized system as a tool to facilitate the completion of the work, improve work efficiency and make the company or agency has a good level of performance.

CV. Pelangi is located in the Griya Permata Gedangan L4-14. Sidoarjo is a company engaged in tour and travel services. CV. Pelangi trying to reform in terms of employee payroll management, this is due to the persistence of the internal problems that slow the flow of information desired by the company management in making decisions. These improvements are expected to help overcome the problems that exist, so as to facilitate the decision making process as appropriate.

The purpose of this design is to apply an Employee Payroll Management Information System Web Based so as to facilitate the performance of the company to get information fast, correct, relevant and accurate.

The results showed that application of the Employee Payroll Management Information System can assist in data collection and facilitate the reporting of employees each month.

**Keywords:** MySQL, PHP, PAYROLL

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Dewasa ini perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi sudah semakin cepat, salah satunya dalam bidang komputer. Saat ini komputer memegang peranan penting untuk mempermudah penyelesaian suatu pekerjaan, meningkatkan efisiensi kerja serta meningkatkan kreatifitas dan aktifitas pegawai atau pegawai sehingga memiliki kemampuan yang baik. Hal ini dibuktikan dengan banyaknya perusahaan atau instansi yang menggunakan sistem komputerisasi sebagai alat bantu untuk mempermudah penyelesaian pekerjaan dan menjadikan perusahaan atau instansi memiliki tingkat kinerja yang baik.

CV. PELANGI merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa tour dan travel. Perusahaan ini telah berdiri sejak tahun 2009 dan memiliki pegawai yang lumayan banyak namun sistem informasi kepegawaian yang masih dilakukan belum optimal. Hal tersebut disebabkan adanya hambatan internal yang berhubungan dengan pencacatan data personal pegawai, data absensi pegawai serta berbagai data yang menjadi report tiap bulan yang akan memperlambat arus informasi yang diinginkan oleh pihak manajemen perusahaan dalam mengambil keputusan. Dengan adanya kondisi demikian menyebabkan pihak manajemen tidak dapat tepat waktu dalam memberikan report sebagai pertanggungjawaban dan hal ini berpengaruh pula pada pengambilan kebijakan yang berhubungan dengan masalah kepegawaian.

Melihat masalah tersebut diatas maka penulis mencari sebuah jalan keluar untuk mengatasi berbagai masalah yang dihadapi oleh CV. PELANGI agar dapat menata manajemen dengan baik sekaligus menyederhanakan dan mempermudah pengaturan. Komputerisasi sistem informasi merupakan solusi yang tepat agar dapat meningkatkan arus informasi di perusahaan. Oleh karena itu perlu adanya perancangan Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai yang diharapkan dapat membantu masalah-masalah yang ada, sehingga dapat mempermudah dalam proses pengambilan keputusan secara tepat dengan tersedianya informasi-informasi yang tepat waktu, akurat dan relevan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang seperti yang telah diketahui diatas, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan pada : “Bagaimana mengaplikasikan suatu Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai yang berbasis web sehingga memudahkan kinerja perusahaan untuk mendapatkan informasi yang cepat, tepat, relevan dan akurat?”.

## 1.3 Batasan Masalah

Untuk memudahkan pemecahan masalah perlu dilakukan pembatasan masalah, sehingga permasalahan menjadi lebih sederhana. Pembatasan masalah tersebut meliputi :

- a. Tidak dilakukan analisa pengadaan biaya perangkat lunak.
- b. Pada tahap implementasi hanya bersifat usulan.

- c. Pembatasan hanya pada perancangan sistem informasi manajemen dan perancangan perangkat lunak sebagai pendukung sistem informasi penggajian pegawai.

#### 1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah mengaplikasikan suatu Sistem Informasi Manajemen Penggajian Pegawai yang berbasis web sehingga memudahkan kinerja perusahaan untuk mendapatkan informasi yang cepat, tepat, relevan dan akurat.

#### 1.5 Asumsi-Asumsi

Asumsi-asumsi yang mendasari terhadap permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Data berupa hasil wawancara dan report per bulan pegawai sudah benar.
2. Pegawai dianggap mampu dan cukup handal dalam mengoperasikan program aplikasi komputer.
3. Sistem dan prosedur yang digunakan adalah yang berlaku di perusahaan saat ini.

#### 1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dari perancangan sistem informasi ini adalah sebagai berikut :

##### a. Bagi Perusahaan

- Meningkatkan tanggung jawab dan wewenang
- Menyederhanakan dan memudahkan prosedur yang berlaku



- Meningkatkan performansi sistem yang telah ada

#### b. Bagi Perguruan Tinggi

Sebagai bahan perbendaharaan perpustakaan dan studi banding bagi mahasiswa lain dimasa yang akan datang.

#### c. Bagi Mahasiswa

- Sebagai bahan perbandingan antara teori dan praktek sehingga dapat menambah wawasan yang sangat penting bagi penulis dimasa yang akan datang.
- Dapat mengembangkan ilmu yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan untuk diterapkan dalam praktek yang nyata.

### 1.7 Sistematika Penulisan

Pada dasarnya sistematika penyusunan berisikan mengenai uraian yang akan dibahas pada masing-masing bab, sehingga dalam setiap bab akan mempunyai pembahasan topik tersendiri.

Adapun sistematika penulisan dari tugas akhir ini adalah :

#### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisikan penjelasan mengenai latar belakang penulisan tugas akhir ini yang menguraikan tentang perusahaan, masalah yang terdapat diperusahaan, batasan masalah, asumsi, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

#### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini mengemukakan dasar-dasar teori yang berhubungan dan berkenaan dengan topik yang dibahas dan akan dipakai sebagai dasar dalam menganalisa dan memecahkan masalah.

### BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan lokasi dan waktu penelitian, langkah-langkah penelitian, langkah-langkah analisa sistem, dan langkah-langkah perancangan sistem

### BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan penjelasan mengenai identifikasi permasalahan, analisa formulir dan dokumen yang digunakan, analisa sistem dan prosedur yang diterapkan serta analisa kebutuhan informasi, juga membahas mengenai perancangan sistem yang terdiri dari diagram perancangan input dan output program

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini mengemukakan kesimpulan dari pemecahan masalah dan memberikan saran terhadap perbaikan sistem yang digunakan saat ini.

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN